

Die Auswirkungen der Besoldungsstrukturreform in 2021

Stand: 13.08.2020

Bes.-Gr.	Stufe	% urspr.	% 2020	% 2021	Jahresverlust € 2020	Jahresverlust € 2021
A 5	1	70	28,97	30,45	934,57	943,71
	8	70	24,48	26,87	1.226,92	1.182,45
A 6	1	70	28,37	29,87	968,46	977,79
	9	70	23,32	25,72	1.320,86	1.274,18
A 7	1	67	27,29	28,84	960,31	966,56
	10	67	21,71	24,13	1.377,16	1.325,45
A 8	2	67	25,83	27,45	1.052,04	1.058,65
	11	67	20,00	22,46	1.550,62	1.494,52
A 9	2	67	24,38	26,06	1.153,81	1.160,81
	11	67	18,83	21,31	1.688,20	1.628,60
A 10	2	64	22,77	24,52	1.195,32	1.198,69
	11	64	16,85	19,36	1.846,55	1.777,97
A 11	3	64	0,00	2,79	2.115,91	2.119,75
	12	64	0,00	2,79	2.787,30	2.711,03
A 12	4	64	0,00	2,79	2.372,81	2.377,12
	12	64	0,00	2,79	3.071,90	2.987,85
A 13	4	64	0,00	2,79	2.648,31	2.653,12
	12	64	0,00	2,79	3.414,04	3.320,61
A 14	4	60	0,00	2,79	2.608,99	2.605,79
	12	60	0,00	2,79	3.543,67	3.436,24
A 15	6	60	0,00	2,79	3.187,12	3.183,21
	12	60	0,00	2,79	4.000,90	3.879,60
A 16	6	60	0,00	2,79	3.515,53	3.511,21
	12	60	0,00	2,79	4.456,67	4.321,56

Erläuterung:

Stufe: für jede Besoldungsgruppe ist auszugsweise jeweils die erste und die letzte Erfahrungsstufe dargestellt

% urspr.: ursprünglicher prozentualer Anteil der Sonderzahlung am monatlichen Grundgehalt laut Sonderzahlungsgesetz 2003

% 2020 bzw. 2021: aktueller prozentualer Anteil der Sonderzahlung (allgemeiner Betrag) am monatlichen Grundgehalt im Jahr 2020 bzw. 2021

Jahresverlust 2020 bzw. 2021: Einbuße im Jahr 2020 bzw. 2021, die sich aus dem Vergleich zwischen der tatsächlich gewährten Sonderzahlung (allgemeiner Betrag, in 2021 zzgl. Ausgleich von 0,4 % ab Juni) und dem prozentualen Anteil laut Sonderzahlungsgesetz 2003 ergibt.